проект

АДМИНИСТРАЦИЯ

КАШИРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление администрации Каширского муниципального района Воронежской области от 22.01.2010 года № 33 «О порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Каширского муниципального района Воронежской области»**

В соответствии с постановлением администрации Каширского муниципального района Воронежской области от 22.01.2010 года № 33 «О порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Каширского муниципального района Воронежской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в подпункт 4.3.3. пункта 4.3. раздела 4 Положения «О порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Каширского муниципального района Воронежской области», утвержденного постановлением администрации Каширского муниципального района Воронежской области от 22.01.2010 года № 33, изложив его в следующей редакции:

«4.3.3. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в учреждениях культуры. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- директорам учреждений, заведующим структурных подразделений до 100% должностного оклада;

- художественным руководителям, балетмейстерам, хормейстерам – до 100% должностного оклада.

- работникам муниципальных библиотек – до 100% должностного оклада;

- работникам муниципальных учреждений культуры – до 100% должностного оклада.

Ежемесячные выплаты за качество выполняемой работы:

- директорам учреждений, заведующим структурных подразделений – до 15% должностного оклада;

- работникам муниципальных учреждений культуры – до 10% должностного оклада.

Основанием для начисления доплаты являются:

- участие во внедрении инновационных программ;

- участие в создании и функционировании экспериментальной площадки (разработке новых технологий, открытии новой специальности, разработке авторской программы);

- выполнение срочных, особо срочных работ;

- участие в работах, приведших к увеличению запланированной суммы дохода от приносящей доход деятельности;

- участие в программах учреждения по профессиональному образованию сотрудников;

- подготовка специалистов, ставших победителями (призерами) смотров, конкурсов, олимпиад;

- участие в подготовке учреждения к участию в смотре, конкурсе, олимпиаде;

- подготовка к конкурсам профессионального мастерства;

- участие в реализации программ сотрудничества с внешними партнёрами».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Корабейникову И.Ю.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации  Каширского муниципального района | А.И. Пономарев |