

ОБЛАСТНОЙ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

394077, г. Воронеж, ул. Генерала Лизюкова 7, тел. (473) 212-70-81, факс (473) 273-29-87, email: oot@govvrn.ru

РЕШЕНИЕ

29 мая 2025 года

№ 3

«О состоянии профессиональной заболеваемости на предприятиях Воронежской области»

Рассмотрев информацию, предоставленную к заседанию областного координационного совета по охране труда, члены областного координационного совета по охране труда отмечают, что в организациях осуществляющих деятельность на территории городского округа город Воронеж, проводится определенная работа, направленная на выполнении требований законодательства в сфере охраны труда и профилактику заболеваемости работающих.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области (далее - ОСФР по ВО) по состоянию на 01.01.2025 зарегистрировано более 50 тысяч работодателей со среднесписочной численностью работающих около 660 тысяч человек. Более 15% рабочих мест (105298 р.м.) – относятся к вредным и (или) опасным условиям труда.

Уровень проведения специальной оценки условий труда в Воронежской области составляет 73%, а уровень проведения обязательных медицинских осмотров работников составляет 85%, что соответствует средним показателям по Российской Федерации (74% и 85% соответственно).

За 2024 год в ОСФР по ВО на предприятиях Воронежской области зарегистрировано 22 случая профессиональных заболеваний. За 2025 год - 4 случая.

Всего в Воронежской области в 2024 году на проведение профилактических мероприятий 489 страхователей региона использовали 251,4 млн. руб.

По информации, предоставленной Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Воронежской области, наибольший удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отмечен в организациях по видам деятельности:

- «Добыча полезных ископаемых» – 51,9% (из них женщин - 13,3%);
- «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» - 36,6% (из них женщин - 18,2%);
- «Обрабатывающие производства» - 35,7% (из них женщин - 25,1%);
- «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» - 33,5% (из них женщин - 20,5%);
- «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» - 22,4% (из них женщин - 20,5%);
- «Строительство» - 25,6% (из них женщин - 5,5%);
- «Транспортировка и хранение» - 20,8% (из них женщин - 5,3%);
- «Деятельность в области информации и связи» - 0,4% (из них женщин - 0,1%).

В 2024 году показатель профессиональной заболеваемости на предприятиях области составляет 0,3 на 10 тыс. работников, что в 3,2 раза ниже показателя по Российской Федерации (2022 г. – 1,0; 2023 г. – 0,96).

Структура профессиональной патологии в Воронежской области в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора:

- профессиональные заболевания, связанные с воздействием производственных физических факторов - 73,7%;
- профессиональные заболевания, связанные с воздействием производственных химических факторов – 21,0%;
- профессиональные заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов – 5,3%.

В 2024 году профессиональные заболевания на предприятиях Воронежской области регистрировались в городском округе город Воронеж, Лискинском, Новоусманском, Павловском и Семилукском муниципальных районах.

На основании вышеуказанного областной координационный совет по охране труда **РЕШИЛ:**

Рекомендовать:

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Воронежской области, обратить особое внимание на:

1.1. Организацию работы по созданию здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям охраны труда и действующего санитарного законодательства.

1.2. Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест, на которых она не проводилась, предоставление работникам, занятым во вредных условиях труда, соответствующих гарантий и компенсаций.

1.3. Ответственный подход к созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации, осуществление идентификации профессиональных рисков (процедуре выявления, распознавания и описания опасностей), выработку и обеспечение выполнения мероприятий, действительно направленных на снижение или исключение уровней профессиональных рисков на конкретных рабочих местах.

1.4. Выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующих характеру и условиям работы с целью снижения уровней воздействия неблагоприятных факторов производственной среды на организм работника, а так же осуществление контроля за их использованием.

1.5. Обеспечение строго контроля за направлением сотрудников, работающих в условиях воздействия вредных и опасных производственных

факторов, на обязательные периодические (предварительные) медицинские осмотры в организации здравоохранения Воронежской области.

1.6. Направление работников, занятых на работах с вредными условиями труда 5 и более лет, в Центр профпатологии (БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая больница № 1») для проведения углубленных обязательных медицинских осмотров.

1.7. Разработку перечня мероприятий по улучшению условий труда, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, связанных с условиями труда по результатам проведения производственного контроля и специальной оценки условий.

1.8. Недопущение нарушений требований санитарного законодательства, положения которого направлены на профилактику профессиональных заболеваний и острых отравлений.

1.9. Не допущение использования труда женщин и запрете применения труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.10. Использование в рамках финансового обеспечения предупредительных мер средств ОСФР по ВО на мероприятия по охране труда, в том числе на: обучение по охране труда работников организации, проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, проведение обязательных периодических медицинских осмотров и санаторно-курортное лечение работников.

Срок: постоянно.

1.11. Возможность обращения в ОСФР по ВО по вопросу установления скидки к страховому тарифу на 2026 год.

Срок: до 01.11.2025 года.

2. Управлению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Воронежской области (Механтьев) при проведении плановых проверок за соблюдением санитарных норм и

правил особое внимание уделять проведению предварительных и периодических медицинских осмотров сотрудников организаций.

Срок: постоянно.

3. Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области (Шапошников) информировать работодателей об условиях и порядке финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок: постоянно.

4. Областному совету профессиональных союзов (Проняев) обратить особое внимание на увеличение численности членов профсоюзов, создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Срок: постоянно.

5. Министерству труда и занятости населения Воронежской области довести до сведения заинтересованных сторон рекомендации областного координационного совета по охране труда от 29.05.2025 года, используя информационную систему «Портал Воронежской области в сети Интернет».

Срок: 20.06.2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на секретаря областного координационного совета по охране труда Кульпановича А.В.

Председатель
областного координационного
совета по охране труда

О.В. Коровина